

Sydkustens ordkonstskolas

Plan för jämställdhet och likabehandling

Sydkustens ordkonstskola arbetat aktivt och systematiskt för att förebygga och förhindra att personal, elever och barn utsätts för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Verksamheten ska främja lika rättigheter och möjligheter. Detta görs genom att i både administration och undervisning poängtera allas likvärdighet och att belysa mångfald gällande kultur och kön. Rätten till likabehandling hör till de grundläggande mänskliga rättigheterna och likabehandlingsarbetet ska genomsyra hela verksamheten och avspeglas i förhållningssätt, undervisning, regler och rutiner. En trygg och meningsfull vardag är en förutsättning för att barn och elever ska lära och utvecklas. Barn och elever har rätt att vistas i verksamheten utan att utsättas för trakasserier eller kränkande behandling och skolan ska garantera barn och elever trygghet och arbetsro.

Likabehandlingsarbetet ska utgå från diskrimineringslagen, lagen om grundläggande konstundervisning och skolans värdegrund. Värdegrunden finns i skolans läroplan.

Alla ska behandlas lika oberoende av

- Kön, sexuell läggning, könsidentitet
- Ålder, familjeförhållanden
- Språk, ursprung, nationalitet
- Religion, etnisk tillhörighet eller annan trosuppfattning
- Politisk verksamhet, fackföringsverksamhet
- Hälsotillstånd, funktionsnedsättning
- Någon annan omständighet som gäller den enskilde som person

ÅTGÄRDER FÖR ATT UPPRÄTTHÅLLA LIKABEHANDLINGEN

- Vi använder ett vänligt och sakligt språk mot alla
- Alla ska behandlas lika oberoende av bakgrund eller ställning av kön eller sexuell läggning.
- Inom ordkonstskolans olika verksamheter anställer vi personer av olika kön
- Där det är möjligt använder vi oss av flexibel arbetstid för att underlätta familjelivets utmaningar i relation till arbetslivet

- Flickor/kvinnor och pojkar/män behandlas jämställt
- Viktig information ges förutom på hemsidan också via informationsblad och andra ändamålsenliga kanaler
- Verksamheten ska vara tillgänglig för alla oberoende av funktionsvariation.
- Varje elev har rätt till en trygg miljö och samtliga vuxna arbetar för att garantera detta.
- Utvärdering av personalens och elevens trivsel görs i samband med utvärderingen av verksamheten på vårterminen. Frågor riktas till elever och lärare samt vårdnadshavare.
- Planen för jämställdhet och likabehandling granskas årligen i samband med utvärderingen och den uppdateras vart tredje år.
- I grupperna kartläggs kamratrelationer genom diskussioner och utvärdering av elevens trivsel görs i samband med utvärderingen av verksamheten på vårterminen. Frågor riktas till elever och lärare samt vårdnadshavare.
- Utgående från den information som kommer fram planerar läraren och den administrativa personalen vilka åtgärder som vidtas.
- Vi har nolltolerans mot mobbning. Samtliga i skolan, dvs. elever, lärare, föräldrar samt övrig personal är skyldig att informera skolans personal ifall mobbning eller trakasserier misstänks.

ANSVAR FÖR UPPFÖLJNING

- Sydkustens ordkonstskolas direktions ansvarar för den övergripande uppföljningen. Likabehandlingsplanen ska granskas årligen och uppdateras vart tredje år. Rektor ansvarar för uppföljningen och verkställigheten.
- Lärarna ansvarar för att likabehandlingen förverkligas i undervisningen och verksamheterna.

HAR DU BLIVIT DISKRIMINERAD ELLER ORÄTTVIST BEHANDLAD?

- Som personal - kontakta först din förman, sedan ordkonstskolans rektor eller Sydkustens landskapsförbunds direktör. Om detta inte hjälper kontakta facket eller arbetarskyddsmyndigheten.
- Som elev - kontakta först läraren eller den administrativa personalen på Sydkustens ordkonstskola sedan ordkonstskolans rektor eller Sydkustens landskapsförbunds direktör. Om detta inte hjälper, vänd dig till diskrimineringsombudsmannen eller jämställdhetsombudsmannen.